

Хайко Холтман:

Доволен съм от резултатите, които постигнахме заедно

Преди две години Хайко Холтман дойде при нас от Фрапорт АГ, за да помогне в качеството си на експерт в своята област, добре запознат с практиките на работа в компанията, които следва да се приложат и при нас. Г-н Холтман е началник на отделите „Счетоводство“ и „Управленско счетоводство“.

Господин Холтман, след две години работа в нашата компания, се връщате в Германия. С какви чувства напускате България?

Не мога да повярвам, че двете години ще изтекат толкова скоро - в края на месец февруари. В България се чувствах много добре и заминаването малко ме натъжава.

Какво Ви даде работата във „Фрапорт Туин Стар Еърпорт Мениджмънт“ АД?

За мен тя бе възможност да натрупам много положителен опит. След 5 години работа в централния счетоводен отдел на Фрапорт АГ в Германия, идването тук бе много възбуждаващ момент за мен. Приятно ми бе да се занимавам отново с оперативна работа, да съм участник и свидетел на развитието на летище Варна и летище Бургас и да подпомагам мениджърския екип с данните, необходими за вземане на решения. По време на работата ми тук имах възможност да помагам на колегите за организацията на определени процедури и прилагането на най-добрите практики в работата. Това също много ми харесваше. Според мен е особено важно хората да разбират защо се занимават с определена задача и защо изпълнението ѝ е важно. Лично аз съм доволен от резултатите, които постигнахме през тези две години.

Какво беше най-голямото предизвикателство, което срещнахте в работата си?

В началото беше трудно да създадем добро взаимодействие между отделите. Много от началниците на отдели бяха фокусирали действията си върху процесите в своите отдели и ми бе по-трудно да осигуря точните данни в необходимите срокове. През втората година вече бе по-лесно. Лично аз вложих много време и усилия за сплотяване на екипа на счетоводния отдел, да разпределя работата между всички служители в отдела и да създам смесени екипи във Варна и в Бургас. Колегите се запознаха, говорихме за функцията на отдел „Счетоводство“ и взаимовъзвръщаността на работата на отдела с другите отдели. Беше важно да има взаимно разбиране, всеки да е



наясно какво да очаква в бъдеще, да се работи за една обща цел - да спазваме ежемесечно сроковете за отчитане на данните в рамките на Фрапорт групата и да осигурим точна информация по отношение на реални и прогнозиранни данни за отговорниците на разходните центрове и за топ мениджмънта. Събирането за сплотяване на екипа беше полезно за подобряване на комуникацията както в самия отдел, така и с всички други отдели.

Ярък момент от престоя ми в България беше организирането на инвентаризацията на всички материални активи на компанията. Този процес стартира с дискусия кой отдел ще е отговорен за това, как ще изглеждат инвентарните номера и кой би могъл да помогне, за да успеем да спазим срока. Въпреки че не приключихме навреме, успяхме да получим много добра представа за всички активи и завършихме номерирането им до края на 2007г. Компанията има общо приблизително 4000 актива. За всички, които участваха в процеса, това беше трудоемка задача, но се справихме с нея.

Кои постижения в резултат на работата на двата отдела бихте оценили като важни?

Бих искал да направя разграничение между лични и функционални постижения. От функционална гледна точка, най-важното

постижение на отдел „Управленско счетоводство“ беше подготовката на основните бюджети за 2008г. и 2009г. Това изискваше добро разбиране на бизнес средата и понякога трудни дискусии с отговорниците на разходните центрове, когато някои пера от бюджета им трябваше да бъдат намалени. От 2008г. успяваме да наблюдаваме бюджета ежемесечно и да изпращаме на всеки отговорник на кост център доклад с ежемесечни данни.

За отдел „Счетоводство“, най-голямото постижение бе бързото напредване в работата със счетоводната програма 1С. Увеличихме автоматизацията на програмата и сега е възможно да се генерират всички данни, от които се нуждаем, чрез функциите на системата. Това е особено важно, когато има повторемост на дадена функция по време на ежемесечното приключване.

От гледна точка на лични постижения, бих искал да акцентирам върху сътрудничеството между колегите от двата отдела, което е много добро. В това отношение събирането по сплотяване на колектива се оказа много ползотворно не само за отделите „Счетоводство“ и „Управленско счетоводство“, но и за целия финансов и счетоводен ресор. Ние сме професионален екип, който се подкрепя взаимно.

Какво бихте пожелали на колегите, които ще поемат ръководството на двата отдела?

Мисля, че за Силвия и Даниела това е отлична възможност за развитие в кариерата, която носи големи отговорности. Надявам се, че и двете ще бъдат доволни от работата си в бъдеще и че тяхното лично и професионално развитие ще продължи. Вярвам, че и двете ще бъдат добри мениджъри, които ще мотивират и управляват отлични екипи.

Пожелавам им късмет и всичко най-добро в бъдеще. И разбира се, ще продължа да поддържам контакт с тях, за да проследя тяхното развитие.